solidarités
international



ANNONCE RECRUTEMENT N°004/SI/RDC/PNK/PROG/07-2025

N° d'Affiliation ONEM : 01KN0428

Solidarités International lance le recrutement en interne et / en externe d'un.e (1) chef.fe de chantier EHA

BASE	GOMA/PNK
POSTE	CHEF DE CHANTIER EHA

Lieu d'affectation : GOMA
A pourvoir le : 01/09/2025
Durée : CDD de 04 mois (renouvelable selon disponibilité financière)
Statut : Poste Local non ouvert à la délocalisation

PRESENTATION DE L'ORGANISATION

SOLIDARITES INTERNATIONAL (SI) est une association d'aide humanitaire internationale qui, depuis plus de 40 ans, porte secours aux populations victimes de conflits armés et de catastrophes naturelles en répondant aux besoins vitaux, boire, manger, s'abriter. Particulièrement engagée dans le combat contre les maladies liées à l'eau insalubre, première cause de mortalité au monde, SI met en œuvre par ses interventions une expertise dans le domaine de l'accès à l'eau potable, l'assainissement et la promotion de l'hygiène mais également dans celui, essentiel, de la sécurité alimentaire et moyen d'existence. Présente depuis 2001 en RDC, SI mène actuellement des programmes d'urgence / post-urgence en RDC dans les régions du Grand Nord-Kivu, Petit Nord-Kivu et en Ituri afin de répondre aux besoins humanitaires des populations impactées par les conflits et les catastrophes naturelles et de participer à la lutte contre les épidémies.

Solidarités International (SI) est déterminé à prévenir et à combattre tout type d'abus – tout acte d'exploitation, d'abus et/ou de harcèlement sexuels (SEAH) à l'encontre des membres des communautés bénéficiaires ou de ses collaborateurs et collaboratrices, atteinte aux personnes et/ou aux biens, fraude, corruption, conflit d'intérêt non déclaré, financement d'activités portant atteinte aux droits de l'homme - qui pourrait être perpétré dans le cadre de ses interventions. SI applique une tolérance zéro à l'égard des actes de SEAH.

Solidarités International est un employeur équitable qui combat toute forme de discrimination. SI ne demandera jamais une rétribution quelconque en vue de participer à un processus de recrutement.

DESCRIPTIF DU POSTE

But / finalité :

Sous la supervision du chef d'équipe EHA, le chef de chantier encadre et met en œuvre les travaux de construction des ouvrages EHA, en veillant au respect des délais et des exigences.

LF

FONCTION

Liste des principales activités :

Mise en œuvre et suivi opérationnel

- Sous la responsabilité du Chef d'équipe EHA, participer à l'organisation logistique et administrative, la planification et la préparation des chantiers
- Assurer la construction et/ou la maintenance des ouvrages en utilisant les outils Solidarités International (en particulier:)
    - Participer à l'identification des sites d'implantation des ouvrages
    - Recruter et former les ouvriers et travailleurs journaliers
    - Placer les ouvriers sur site en fonction des directives du chef d'équipe
    - Conduire les travaux en respectant les directives techniques et les devis
    - Respecter les délais fiés conjointement avec son chef d'équipe ou responsable d'activité
- Superviser les équipes opérationnelles, les entreprises contractées et les communautés, contrôler la bonne utilisation des moyens mis à disposition
- Organiser, planifier et superviser la participation communautaire
- Anticiper les difficultés liées à la conduite de son activité et faciliter la résolution des problèmes
- Gérer l'approvisionnement en matériel des sites de travail en collaboration avec le département logistique
- Remonter au responsable d'activité les états de stock décentralisés (stocks « terrain ») pour ses chantiers
- Participer à l'évaluation des compétences techniques des contractants
- Veiller au respect des procédures administratives Solidarités avant, pendant et après les travaux
- Mettre en place les mesures de sécurité lors de la mise en œuvre des activités et veiller au respect de ces règles par les ouvriers sous sa supervision

Reporting / communication / représentation

- Garder ses outils de suivi et ses fichiers archivés au bureau Solidarités, accessibles pour son responsable d'activité
- Sous la supervision du responsable d'activité, participer à la rédaction rapport d'avancement des travaux
- Participer aux séminaires et ateliers de formation utiles à la réalisation des activités et à l'atteinte des objectifs du projet
- Rapporter à son chef d'équipe sur l'évolution des activités et des tâches spécifiques qui lui sont confiées, les problèmes rencontrés, la qualité des relations avec les bénéficiaires
- Remonter toute information ou difficulté liée à son activité, aux programmes Solidarités ou aux aspects sécuritaires
- Rester à l'écoute de la population et des autorités locales afin de recueillir les besoins, les doléances, les évènements majeurs pouvant avoir des conséquences sur les activités de Solidarités.
- Analyser la situation humanitaire en prenant en compte les problèmes de protection / Do no Harm pour la population
- Collaborer avec l'administration et les autorités locales
- Participer aux réunions de restitution et aux clusters sur demande

Redevabilité

LF 2

- Consulter les populations via des mégas réunions et focus group pour identifier ensemble leurs vulnérabilités, leurs besoins en assistance,
- Impliquer activement les populations dans les activités menées et restituer aux communautés le déroulement des activités (réalisation et défis) ;
- Sensibiliser et faire appliquer à toutes les parties prenantes aux activités (journaliers, autorités, staffs…) les grandes lignes du cadre de redevabilité
- Fait signer le code de conduite aux parties prenantes aux activités et s'assurer que le code est compris et respecté par tous ;
- En accord avec la population définir et mettre en place les différents canaux de plaintes permettant à la population de donner un avis sur les activités, le comportement et les attitudes des staffs.
- Capitaliser et saisir à la fin de l'intervention toutes les plaintes non sensibles à envoyer chaque mois à la coordination pour capitalisation et suivi.
- Comprendre le mécanisme de gestion de plaintes et les différents canaux mis en place sur la base et sur le terrain (ligne verte, boîte à plaintes/suggestions, comité de gestion des plaintes).
- Diffuser auprès de la communauté les informations relatives aux différents mécanismes de gestion de plaintes en place.
- Orienter les membres de la communauté souhaitant déposer une plainte vers le mécanisme de plainte approprié au regard du type et sensibilité de la plainte.
- Assumer la responsabilité de « Point focal plaintes SI » lorsque désigné de manière collective sur le terrain.

Cette liste n'est pas exhaustive et d'autres tâches connexes (dans la catégorie de son poste) peuvent être assignées à la demande du supérieur hiérarchique.

POSITION DU POSTE DANS L'ORGANIGRAMME (relations hiérarchiques et fonctionnelles)

Sous l'autorité hiérarchique de : Chef d'Equipe EHA
Autorité hiérarchique sur : N/A
Sous l'autorité fonctionnelle de : Responsable activités EHA

PROFIL RECHERCHE

Formation :

Diplôme : Etude supérieur, diplôme universitaire en construction/ Bâtiment et travaux Publics, hydraulique, génie civile.

Expérience :

- Au moins 2 ans d'expérience de travail en tant que Chef de chantier EHA en milieu ONG, idéalement dans la zone du projet.

Qualités/Compétences requises :

- Bonne maitrise en hydraulique et en génie civile ;
- Bonne maitrise en aménagement des adductions d'eau potable gravitaire / réseau gravitaire d'eau potable ;
- Bonne maitrise en construction de différents types d'ouvrages d'assainissement : latrine publique d'urgence, douche d'urgence, trou à ordure etc.
- Bonne maitrise en management des journaliers locaux et en gestion des chantiers terrain ;

LF

- Connaissance particulière du contexte Humanitaire du Petit Nord Kivu,
- Expérience antérieures dans/avec des ONG internationales / Nationales ;
- Maitrise de Français oral et écrit ;
- Maitrise du Swahili ; Maitrise d'autres langues locales parlées au Nord-Kivu.

Merci d'adresser votre candidature avec CV, lettre de motivation, diplômes, certificats de travail et une copie de la carte ONEM, par l'adresse rut.recrutement@solidarites-rdc.org (Avec intitulé du Poste sur lequel vous postulez).

Date limite de dépôt de candidature : 07/08/2025 à 17h

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

La liste des candidats retenus pour passer des tests et des entretiens sera affichée sur le portail des bureaux de *Solidarités International*.

Fait à Goma, le 28/07/2025.

Pour *Solidarités International*
Le Département Ressources Humaines – RDC
Lauranne FONGARNAND
Responsable administratif

RDC
solidarités international

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
« ONEM »
VISE PAR NOUS : Pluto MUHAMI Roger
FONCTION : Chef d. Antenne
LOCALITE : Beni
DATE : 28.07.2025
SOUS LE N° : 127/ONEM/NK-BN/2025
SIGNATURE :

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
ANTENNE DE BENI
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU